**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

|  |  |
| --- | --- |
| СТОРОНЫТРУДОВЫХ | Работодатель |
| ОТНОШЕНИЙ  | Работник | Личный код |
|  | Вышеуказанный работник обязуется за вознаграждение выполнять работу, указанную ему вышепоименованным работодателем под его руководством или под его наблюдением и на следующих условиях: |
| СРОК ДЕЙСТВИЯТРУДОВОГО ДОГОВОРА | Дата начала трудовых отношений:"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.  | С начала работы испытательный период в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
|  | Трудовой договор❑ действует без ограничения времени (= постоянные трудовые отношения)❑ заключен на определенный срок  а) до "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. Основание: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ б) до завершения нижеуказанной работы или периода работы (указать оценочную длительность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ | ❑ Полный рабочий день❑ Неполный рабочий день  | Нормированное рабочее время \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов в неделю. |
| РАБОТА В ВОСКРЕСЕНЬЕ, СВЕРХУРОЧНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА | Работник согласен выполнять работу в воскресенье, сверхурочную или дополнительную работу с учетом определенных законодательством предпосылок, при этом работнику выплачивается вознаграждение в соответствии с законом и коллективным трудовым договором. Сверхурочная работа предполагает согласие обеих сторон, которое дается каждый раз отдельно. |
| МЕСТО ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ И ОСНОВНОЙ КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Работник обязуется выполнять также другую предоставляемую ему работодателем работу. |
|  ОПЛАТА ТРУДА | Группа по уровню требований  | Заработная плата в начале трудовых отношений (почасовая или помесячная оплата) |
|  | Определение размера надбавки за профессиональную квалификацию или индивидуальной доли заработной платы производится в соответствии с коллективным трудовым договором. |
| СОБЛЮДАЕМЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  | В трудовых отношениях в отношении оплаты труда и прочих условий труда обоими сторонами соблюдается коллективный трудовой договор 🞏 полеводческого сектора / 🞏 садоводческого сектора / 🞏 сектора производства меха / 🞏 сектора ландшафтного дизайна и экологической инженерииi, возлагающий обязательства на работодателя, а также действующее законодательство и акты, внутренние инструкции и регламент предприятия. После завершения срока действия коллективного трудового договора и до начала срока действия нового коллективного трудового договора в части оплаты во время болезни, годового отпуска и рабочего времени соблюдаются положения коллективного трудового договора, срок действия которого завершился.  |
| ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ | Прочие условия (например, натуральные льготы): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | Настоящий договор составлен в двух равнозначных экземплярах, один выдается работнику, один остается у работодателя.  |
| ДАТА И ПОДПИСЬ | Время и место |
| Подпись работодателя/представителя работодателя | Подпись работника |

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO MTA (АССОЦИАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)