**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| СТОРОНЫ  ТРУДОВЫХ | Работодатель | | | |
| ОТНОШЕНИЙ | Работник | | | Личный код |
|  | Вышеуказанный работник обязуется за вознаграждение выполнять работу, указанную ему вышепоименованным работодателем под его руководством или под его наблюдением и на следующих условиях: | | | |
| СРОК ДЕЙСТВИЯ  ТРУДОВОГО ДОГОВОРА | Дата начала трудовых отношений:  "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. | | С начала работы испытательный период в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | Трудовой договор  ❑ действует без ограничения времени (= постоянные трудовые отношения)  ❑ заключен на определенный срок  а) до "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. Основание: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  б) до завершения нижеуказанной работы или периода работы (указать оценочную длительность)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ | ❑ Полный рабочий день  ❑ Неполный рабочий день | | Нормированное рабочее время \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов в неделю. | |
| РАБОТА В ВОСКРЕСЕНЬЕ, СВЕРХУРОЧНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА | Работник согласен выполнять работу в воскресенье, сверхурочную или дополнительную работу с учетом определенных законодательством предпосылок, при этом работнику выплачивается вознаграждение в соответствии с законом и коллективным трудовым договором. Сверхурочная работа предполагает согласие обеих сторон, которое дается каждый раз отдельно. | | | |
| МЕСТО ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ И ОСНОВНОЙ КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Работник обязуется выполнять также другую предоставляемую ему работодателем работу. | | | |
| ОПЛАТА ТРУДА | Группа по уровню требований | Заработная плата в начале трудовых отношений  (почасовая или помесячная оплата) | | |
|  | Определение размера надбавки за профессиональную квалификацию или индивидуальной доли заработной платы производится в соответствии с коллективным трудовым договором. | | | |
| СОБЛЮДАЕМЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР | В трудовых отношениях в отношении оплаты труда и прочих условий труда обоими сторонами соблюдается коллективный трудовой договор 🞏 полеводческого сектора / 🞏 садоводческого сектора /  🞏 сектора производства меха / 🞏 сектора ландшафтного дизайна и экологической инженерииi, возлагающий обязательства на работодателя, а также действующее законодательство и акты, внутренние инструкции и регламент предприятия. После завершения срока действия коллективного трудового договора и до начала срока действия нового коллективного трудового договора в части оплаты во время болезни, годового отпуска и рабочего времени соблюдаются положения коллективного трудового договора, срок действия которого завершился. | | | |
| ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ | Прочие условия (например, натуральные льготы): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
|  | Настоящий договор составлен в двух равнозначных экземплярах, один выдается работнику, один остается у работодателя. | | | |
| ДАТА И ПОДПИСЬ | Время и место | | | |
| Подпись работодателя/представителя работодателя | | | Подпись работника | |

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO MTA (АССОЦИАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)